**Załącznik nr 2 do Zaproszenia**

**OŚWIADCZENIE PERSONELU PROJEKTU** nr **POWR.05.03.00-00-0020/15** pn. **„Pielęgniarstwo – przyszłość i stabilność. Przygotowanie i wdrożenie programu rozwojowego na Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w Szczecinie na kierunku pielęgniarstwo”**

**Imię i nazwisko osoby zaangażowanej w projekcie ……………………………………………………………………………..**

**PESEL…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..**

**Stanowisko/funkcja w projekcie………………………………………………………………………………………………………….**

**Data zaangażowania w projekcie:……………………………………………………………………………………………………….**

**Podstawa zaangażowania ………………………………………………………………………………………………………………….**

**Okres zaangażowania…………………………………………………………………………………………………………………………**

**Wymiar czasu pracy i godziny pracy[[1]](#footnote-1) ………………………………………………………………………………………………….**

Podejmując się realizacji obowiązków w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO WER oświadczam, co następuje:

1. Jestem / Nie jestem\* zatrudniony/a na podstawie stosunku pracy w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego[[2]](#footnote-2).

Jednocześnie fakt mojego zatrudnienia w instytucji uczestniczącej w realizacji PO WER nie generuje określonej w aktualnych zapisach dokumentu *Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020* sytuacji konfliktu interesów i podwójnego finansowania, gdyż jestem zatrudniony w (nazwa instytucji)***….***……………………………..………………………………………… będącej (rodzaj instytucji uczestniczącej w realizacji PO WER) …………………………………….……………………. na stanowisku (nazwa stanowiska)…………………………………………………………..………………… w (nazwa jednostki organizacyjnej) …………………………………………………………………………………………………………….…….\*

1. Jestem / Nie jestem\* zaangażowany/a ***w realizację innych projektów*** PO WER lub/i projektów realizowanych z funduszy strukturalnych i Funduszy Spójności ***u Beneficjenta lub innych Beneficjentów*** na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej. Jestem zaangażowany/a w wykonywanie następujących zadań w niżej wymienionych projektach:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Miejsce pracy** | **Źródło finansowania (program operacyjny lub inicjatywa wspólnotowa) i nr projektu** | **Stanowisko****w ramach projektu** | **Podstawa zatrudnienia****(rodzaj umowy)** | **Okres zatrudnienia****(od dnia – do dnia)** | **Liczba godzin wykonywanych****w ramach stanowiska miesięcznie** |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |

1. Zaangażowanie w realizację zadań w innych projektach PO WER i/lub projektów realizowanych w ramach innych projektów realizowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności u Beneficjenta i/lub innych Beneficjentów na podstawie stosunku pracy i/lub umowy cywilnoprawnej, w inne zadania w ramach przedmiotowego projektu oraz moje pozostałe obowiązki pracownicze wynikające z innych umów nie wykluczają możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji powierzonych mi zadań w przedmiotowym projekcie.
2. Moje łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Beneficjenta i innych podmiotów nie przekracza 276 godzin miesięcznie**[[3]](#footnote-3)**.
3. Oświadczam, iż jestem świadomy/a, że w razie przekroczenia limitu, o którym mowa w pkt. 4 Oświadczenia, wypłacone mi wynagrodzenie staje się kosztem niekwalifikowanym i podlega żądaniu zwrotu od Beneficjenta przez instytucję uczestniczącą w realizacji PO.

Oświadczam, iż jestem świadomy/a odpowiedzialności pracowniczej z tego tytułu, wynikającej z art. 124 i następne Kodeksu Pracy. / Oświadczam, iż jestem świadomy/a odpowiedzialności z tego tytułu, wynikającej z przepisów Kodeksu Cywilnego dotyczącej naprawienia szkody.\*

1. Zobowiązuję się monitorowania mojego zaangażowania w realizację zadań wynikających z ww. umów zawartych w ramach projektów oraz do dostarczenia dokumentu potwierdzającego czas pracy w przed zawarciem umowy o pracę i/lub umowy cywilnoprawnej w ramach danego projektu Beneficjenta oraz każdorazowo w przypadku wystąpienia zmiany stopnia zaangażowania w ciągu 7 dni od jej wystąpienia.
2. Zobowiązuję się podać wszystkie dane niezbędne do prawidłowego wypełnienia bazy personelu projektu w ramach systemu SL2014.
3. Zobowiązuję się do pisemnego potwierdzenia prawidłowo wykonanych zadań, liczby oraz ewidencji godzin w danym miesiącu kalendarzowym poświęconych na wykonanie zadań w projekcie, z wyłączeniem przypadku, gdy wykonuje swoje zadania na podstawie stosunku pracy, a dokumenty związane z moim zaangażowaniem wyraźnie wskazują na godziny pracy.
4. Oświadczam, iż zakres zadań i obowiązków jest rodzajowo różny od zakresu zadań i obowiązków służbowych wynikających z umowy o pracę (jeśli dotyczy).
5. Zobowiązuję się do spełnienia warunków, o których mowa w pkt. 3-5 w okresie kwalifikowania mojego wynagrodzenia w przedmiotowym projekcie a w przypadku zaistnienia zmiany w powyższym stanie rzeczy, który potwierdza niniejsze oświadczenie, zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania Beneficjenta o zaistniałych zmianach.
6. Będąc świadomym odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 ust. 1 Kodeksu Karnego, oświadczam, iż dane powyższe są zgodne z prawdą i stanem faktycznym na dzień składania oświadczenia.

.…….……….……………………………

(Data i podpis składającego oświadczenie)

\* niepotrzebne skreślić

1. O ile określono w dokumentach związanych z zaangażowaniem [↑](#footnote-ref-1)
2. Jako *instytucj*ę *uczestnicz*ą*c*ą *w realizacji PO* rozumie się IZ PO lub instytucję, do której IZ PO delegowała zadania związane z zarządzaniem PO. [↑](#footnote-ref-2)
3. Limit zaangażowania zawodowego dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności:

	1. w przypadku stosunku pracy – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym,
	2. w przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy). [↑](#footnote-ref-3)